

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA  
M. ALEANDRI**

***CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE***

*Estratto dal verbale della seduta del 15 luglio 2019*

L'anno 2019, il giorno 15 del mese di luglio, alle ore 11.00 presso la sede di Roma dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri, si è riunito il Consiglio di Amministrazione così composto:

Prof. Francesco Paolo Di Iacovo	Presidente
Prof. Camillo Riccioni	Componente
Dott. Natalino Cerini	Componente

Assistono:

Dott. Ugo Della Marta	Direttore Generale
Dott. Andrea Leto	Direttore Sanitario
Dott.ssa Silvia Pezzotti	Direttore Amministrativo ff

Partecipano alla seduta i componenti del Collegio dei Revisori dei Conti:

Dott. Agostino Galdi

Verbalizza la Dott.ssa Silvia Pezzotti

**DELIBERAZIONE N. 7 / 2019**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018 COSÌ COME DEFINITA CON LA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 409 DEL 28 GIUGNO 2019.**

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del **giorno 15 luglio 2019**

**Oggetto: Approvazione della Relazione sulla performance 2018 così come definita con la deliberazione del Direttore Generale n. 409 del 28 giugno 2019.**

Il Consiglio di Amministrazione

**Premesso**

che ai sensi dell'art.11, comma 2, del Decreto Legislativo 28 giugno 2012, n. 106 *"... Il Consiglio di Amministrazione ha compiti di indirizzo, coordinamento e verifica delle attività dell'Istituto."*;

**Viste**

le Leggi 23 giugno 1970, n. 503 e 23 dicembre 1975, n. 745;

**Visto**

il Decreto Legislativo 30 giugno 1993, n. 270, recante norme per il riordino degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali;

**Visto**

il Decreto Legislativo 28 giugno 2012, n. 106, recante norme sulla riorganizzazione degli enti vigilati dal Ministero della Salute, a norma dell'art.2 della L. 4 novembre 2010, n. 183, tra i quali sono ricompresi gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali;

**Tenuto Conto**

della Legge Regionale 29 dicembre 2014, n. 14, della Regione Lazio e la Legge Regionale 25 luglio 2014 n. 42, della Regione Toscana, aventi ad oggetto *"Ratifica dell'intesa tra la Regione Lazio e la Regione Toscana per l'adozione del nuovo testo legislativo recante "Riordino dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Regioni Lazio e Toscana"* e in particolare dell'art. 14 dell'Intesa legislativa che disciplina la valutazione del Direttore Generale;

**Tenuto Conto**

della delibera di Giunta della Regione Lazio n. 310, del 14 giugno 2016 avente ad oggetto *"Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Regioni Lazio e Toscana – parziale modifica della deliberazione di Giunta Regionale n. 401 del 30 maggio 2008, recante "Approvazione nuovo schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale tra Regione Lazio e i direttori generali delle Aziende Sanitarie" ed integrazione del DGR n. 42 del 31 gennaio 2014, recante: "Approvazione degli obiettivi da assegnare ai direttori generali delle Aziende sanitarie all'atto della stipula del contratto"*;

## **Visto**

l'art.10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede l'obbligo di redigere annualmente una Relazione sulla performance che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate con rilevazione degli eventuali scostamenti al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance;

## **Vista**

la deliberazione n.5/2012 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT) adottata in esecuzione dell'art. 13, comma 6, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nella quale si rappresentano le linee guida relative alla struttura ed alle modalità di redazione della Relazione sulla performance e considerato che la stessa prevede che *"Al pari del Piano della performance ("Piano"), ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera b), del decreto, la Relazione è approvata dall'Organo di indirizzo politico amministrativo, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione"*;

## **Vista**

la deliberazione n. 6/2012 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT) adottata in esecuzione dell'art. 13, comma 6, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, avente ad oggetto *"Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D.lgs. n. 150/2009)"*;

## **Vista**

la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance - del 29 marzo 2018, con la quale si intendono superate le disposizioni contenute dalla deliberazione n.6/2012 CiVIT ed è disposto che venga applicato l'art. 10, comma 1, lettera b) del D.lgs. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. 74/2017, il quale stabilisce che *"omissis...entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigono e pubblicano sul proprio sito istituzionale la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV"*;

## **Viste altresì**

le *"Linee guida per la Relazione annuale sulla performance"* del novembre 2018, a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance con le quali sono state delineate modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CIVIT/ANAC relativamente ai contenuti e alle modalità di redazione e approvazione della Relazione;

## **Visto**

il Verbale della riunione del Consiglio di Amministrazione tenutasi il 05 dicembre 2017, in occasione della Conferenza Programmatica dei servizi, presso la sede di Roma della Regione Toscana, alla presenza dei rappresentanti delle Regioni Lazio e Toscana, con il quale sono state individuate le linee di programmazione delle attività dell'Istituto per il triennio 2018 - 2020;

## **Visto**

il Piano della Performance 2018-2020 dell'Istituto approvato con Delibera del Direttore Generale n. 61 del 12 febbraio 2018 e approvato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 1 del 13 febbraio 2018;

## **Vista**

la Delibera del Direttore Generale n. 145 del 28 marzo 2018 "Piano della Performance 2018 - 2020 – Presa d'atto delle avvenute negoziazioni tra la Direzione Aziendale e Responsabili di struttura".

## **Considerato**

che con la Relazione sulla performance, in ottemperanza al principio della trasparenza, questo Istituto si sottopone alla valutazione dei propri stakeholder con l'intento di perseguire un miglioramento delle politiche di sviluppo e progresso e, nel contempo, di orientare sempre di più le proprie attività ai valori di efficienza, efficacia ed economicità;

## **Atteso che**

l'OIV, con propri verbali delle sedute del 18 giugno 2019 n.14 e del 28 giugno 2019 n.15:

1. ha preso in esame le carte di lavoro verificando l'operato di tutte le strutture ed ha formulato un parere favorevole considerando che complessivamente la percentuale di raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno 2018 si attesta su una media del 94,51% e che, per struttura, si pone in un range compreso fra 62,50% e 100%;
2. ha evidenziato inoltre che la percentuale di scostamento nelle valutazioni individuali del personale si attesta sui seguenti dati: minimo pesato 1,18; massimo pesato 5,88, indicativi di una adeguata differenziazione nelle valutazioni operate;

## **Preso atto**

della Relazione sulla performance 2018, redatta dall'Ufficio di Staff Pianificazione strategica, programmazione e Controllo di Gestione - STP, sottoscritta dal Direttore Generale il 28 giugno 2019, che conclude il ciclo della performance 2018;

### Tenuto altresì conto

che nella seduta del 28 giugno 2019, verbale n. 15, l'OIV ha redatto il documento che attesta la validazione della Relazione *de quo*;

### Preso atto

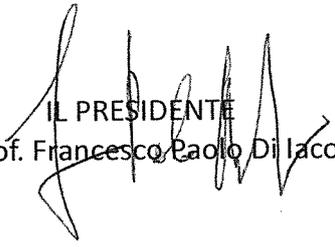
che con deliberazione del Direttore generale n. 409 del 28 giugno 2019 si è provveduto a definire il documento che termina il ciclo della performance 2018;

all'unanimità dei voti espressi in forma palese

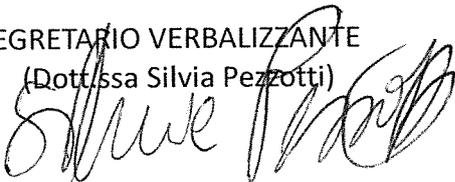
### DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare la Relazione sulla performance 2018 così come definita con la deliberazione del Direttore Generale n. 409 del 28 giugno 2019;
2. di trasmettere la presente deliberazione, comprensiva del verbale di validazione dell'OIV, ai competenti organi regionali per la valutazione dei risultati aziendali conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi, assegnati al Direttore Generale per l'anno 2018.

  
IL PRESIDENTE  
(Prof. Francesco Paolo Di Iacovo)

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
(Dott.ssa Silvia Pezzotti)



## **PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata ai sensi della legge 69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni in data 15/7/2011

IL FUNZIONARIO INCARICATO  
Sig.ra Eleonora Quagliarella

